

招聘信息采集清单 V9 · 改造说明

让客户填完的那张表，直接变成一份可执行的系统配置清单

从 V8 升级 · 原表内容与版式一字未动

直接下载（点一下就存到电脑）

这个窗口里的文件查看器认不了 Excel，所以模板请从这里下载；下面带「可预览」标记的，点开能在窗口里直接读。

招聘信息采集清单V9（可机读版）.xlsx

发给客户填的模板 · 15 页 · 2.4 MB[点击下载](#) ↓

客户填好的表长这样.xlsx

样例参考 · 2.0 MB[点击下载](#) ↓

① 体检报告（样例）

阻塞 / 提醒，带题号和位置[可预览](#) ✓

② 配置执行计划（样例）

57 项配置 · 5 个波次 · 四档可执行性[可预览](#) ✓

③ 待客户补充清单（样例）

可直接转发给客户[可预览](#) ✓

改造说明 · PDF

打印 / 归档用[可预览](#) ✓

一句话结论：现在的 V8《招聘信息采集清单》是一份问卷——它记下了客户「要什么」，但没写「系统里点哪里、设成什么」。所以客户把表给我之后，我还得人工把每一条答案翻译成配置动作，这一步最费时间、也最容易漏。

V9 的做法：把这一步提前塞进表格里。客户照旧填（而且更好填），我拿到表就能自动出「配置计划 + 要客户补的清单 + 要客户交的素材清单」。

一、先看实测：现在这份表直接丢给我，会卡在三处

下面三条都是把你这份 V8 真跑一遍得到的，不是推测。

卡点 1 · 12 个页签里有 4 个我「认不出来」，而且不报错

表格是按「表1 / 表2 / 表5」这样的编号排的；程序认页签是靠名字里的关键词。把 V8 丢进现有的解析程序，实测路由结果是这样的：

系统设置项	→ 认得
填写说明	→ 跳过（正常）
表1账号管理	→ 认得
表2部门管理	→ ✗ 认不出（静默丢弃）
表3职位模板	→ 认得

表4公司地址	→ 认得
表5招聘流程	→ ✗ 认不出（静默丢弃）
表6内部推荐	→ 认得
表7猎头推荐	→ ✗ 认不出（静默丢弃）
表8审批流	→ 认得
表9消息通知模板	→ 认得
表10历史简历匹配信息模版	→ ✗ 认不出（静默丢弃）

危险的地方在于「静默」——不报错、不提示，那几页就当没看见。客户辛辛苦苦填的部门、招聘流程、猎头规则、历史简历，一条都用不上。

V9 的修法：给每道题一个身份证号（05-013 这种），程序按号码认人，不再靠猜名字。现在 103 道题一道都不会漏（实测：0 道未命中）。

卡点 2 · 答案靠手打，客户错一格、整段就错位

V8 的「问题答复」列是空白格，客户想怎么写就怎么写。实测造了一份样例：客户只是漏答一道题，后面答案就整体往前串了一格，一个「3」落到了只有「是 / 否」两个选项的题上。程序能抓出来（V9 会报「答复对不上题目给的选项」），但客户那边的表格已经错了一整段，得重新对一遍。

V9 的修法：三张问卷表的答复列全部改成下拉选择（共 99 处），客户点箭头选，选不出错。实测体检能直接报出「第 Q5-028 题答复『3』对不上选项，请从 1.是 / 2.否 里重选」。

卡点 3 · 示例数据没有标记，会被当成真数据导进系统

表里有预置的示例行：张三 / 李四 / 王五 / 产品部 / 城市总经理 / 领航科技大厦 5 层……

客户如果只在下面接着写、没删这些示例，它们会被当成真账号、真部门、真职位、真地址导进去。以前只能靠人眼扫一遍。

V9 的修法：程序内置了示例数据的「指纹」，体检时直接拦下来报给你。实测在一份没清示例的表上，一次性抓出 5 条残留（表1 账号、表8 审批流、表10 简历...）。

二、V9 一共改了 6 处（客户无感，但你省事）

#	改了什么	客户感受	你的收益
1	问卷三张表的答复列改成下拉选择（99 处），每题旁边加「填写要求」列告诉客户是单选、多选还是自由填写	点着选，不用打字	答案不会再跑偏，程序 100% 认得

#	改了什么	客户感受	你的收益
2	每题加题号（Q5-001 ~ Q5-086、Q6-...、Q7-...，共 103 个）	基本无感	沟通能点名：「Q5-013 你选的是不需要，确认吗？」；客户插行也不影响追溯
3	社招 / 校招去重 ：指引页第 1 问「校招是否与社招一致？」，选「同社招」→ 表5 校招段那 43 题整段不用填	少填约 40% 的题	直接走「社招配置 1:1 复制到校招」，省一轮配置
4	新增「 V9-素材清单 」页：把散在各题里的素材要求（模版文件、招聘网站账号密码、门户素材、供应商对接人...）集中成一张交货单	一眼看清要准备什么，一次交齐	不用来回追素材；实测一份样例自动列出 16 项
5	新增「 V9-题目索引 」页：每道题 → 对应系统的哪个页面 → 我方能不能自动做（四档标注）	不用看	拿到表就能排执行顺序；哪项要现场探、哪项缺素材，一眼分明
6	新增「 V9-填写指引 」页：改了什么、怎么填、回传前自检 3 项、示例行警告	填写有说明书	客户少来问你，返工少一轮

原表保护说明

V9 是在 V8 上做加法，不是重做：原有 12 个页签的文字、颜色、合并单元格、说明图、审批流案例 PDF（内嵌对象）、单元格批注**全部原样保留**，新内容只加在右侧新增列和文件末尾新增页。已逐格比对验证：三张问卷表原有 6 列内容与 V8 **0 处差异**。

三、你怎么用（3 步）

1. 把模板发给客户：~/Downloads/招聘信息采集清单V9（可机读版）.xlsx

2. 客户填完回传 → 跑一条命令：

```
PY=/Users/shiyilin/.workbuddy/binaries/python/envs/default/bin/python
$PY ~/.workbuddy/skills/moka-config-intake/scripts/intake_v9/parse_intake.py \
--src "客户回传的清单.xlsx"
```

3. 看三份报告（自动生成到一个新目录里）：

文件	内容	给谁看
01_校验报告.md	阻塞项 / 提醒项，带位置和题号	你自查
02_配置执行计划.md	按 5 个波次排好、每项标注系统落点和可执行性	你执行
03_待客户补充清单.md	只列要客户补的 + 要交的素材	可直接转发客户

也支持 V8 原表（不带题号的老版本）——程序会自动识别版本并提示升级到 V9， 但只有 V9 才能校验「客户的答复是不是从题目给的选项里选的」。

四、客户怎么填（这 5 条可以直接转发给客户）

1. 先看第 3 页「V9-填写指引」，一分钟看完。
2. 答复列请用下拉选择，不要手打文字——手打会导致系统无法自动识别。
3. 如果校招配置和社招完全一样，请在指引页第 1 问选「同社招」， 表5 的校招段（第 46 行往下 43 题）整段可以留空不填。
4. 表1 / 表2 / 表3 / 表4 / 表8 / 表10 里预置的示例行（张三、产品部、城市总经理...）请覆盖或删除， 否则会被当成真实数据导进系统。
5. 要准备的文件和账号，照「V9-素材清单」页一次性备齐。

五、实测演示结果（真实跑出来的，不是示意）

造了一份「客户已填好」的样例（一家 150 人科技公司，社招 + 校招沿用 + 内推 + 猎头）， 其中故意留了几处客户常犯的错：漏答 6 题、一个手机号写成 7 位、一个职位的部门名和部门表对不上、示例行没删干净。

103 题目总数	54 客户已答	6 阻塞项（必补）	8 提醒项
57 配置事项	16 待交素材		

配置事项按可执行性分档（这就是「哪些我能自己配、哪些要你配合」的答案）：

档位	条数	含义
 可自动写入	30	有现成工具，给值就能配（部门、地址、Offer 设置、自动化规则、消息规则...）
 需现场确认	25	系统里有这个设置，但没有现成工具，需要现场探一次（招聘流程、内推设置、猎头设置...）
 需客户/第三方素材	2	依赖客户或供应商（笔试、背调对接）
 系统无开关	0	纯信息记录（如线下宣讲会计划）

执行波次（按前置依赖排，不按客户填写的先后）：

波次	内容	条数
第 1 波	地基：部门 / 账号 / 公司地址	2
第 2 波	招聘业务：职位 / 流程 / 审批 / 渠道 / 自动化 / 内推猎头	32
第 3 波	模板与消息：Offer / 登记表 / 评价表 / 消息规则 / 满意度	17
第 4 波	门户与外部对接：官网 / 校招 / 第三方	3
第 5 波	非系统动作（线下、人工收集）	3

六、文件与命令都在哪

东西	位置
给客户填的模板	<code>~/Downloads/招聘信息采集清单V9（可机读版）.xlsx</code> （15 页，2.4 MB）
体检 + 出计划（一条命令）	<code>~/workbuddy/skills/moka-config-intake/scripts/intake_v9/parse_intake.py</code>
模板生成器（V8 → V9）	<code>.../intake_v9/build_v9.py</code>
题目 → 系统落点映射（可自行增补）	<code>.../intake_v9/mapping.py</code>
Excel 无损改造工具（保住内嵌 PDF / 图片 / 批注）	<code>.../intake_v9/xlsx_surgery.py</code>
演示样例生成器	<code>.../intake_v9/make_demo.py</code>

下一步可以做的（你点头我就做）

- 把「题目 → 系统落点」映射表继续补全：现在 🟡 有 25 项，每探通一个就升级成 ✅，自动化的比例会越来越高。
- 客户若用钉钉/飞书填，可以把同一套题号搬到在线表单，收上来再导出成这张表——解析器不用改。
- 国际版（hire-r1）的采集清单如果是另一份，可以用同一套办法做一份 V9 国际版。